



ประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

.....

ตามที่ เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ต่อมา ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๔๓๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ในการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลา ของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการขยายกรอบ เวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม จึงขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงาน ที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลายุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไมตรี พรหมพิชิต)

นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นศ ๕๕๕๐๑/๒๐๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับแก้ไขปรับปรุง

เรียน นายเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลอ่าวขนอมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๔๓๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาดำเนินการประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗๖๖๑๖ พ๗๖๕

(นางสาวสกุลรัตน์ พัฒนชู)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายจักรกฤษณ์ อังคณานนท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น ...

ความเห็นปลัดเทศบาล *นายธวัชชัย ไชยเทพ*

(ลงชื่อ) *[Signature]*
(นายธวัชชัย ไชยเทพ)
ปลัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

คำสั่งนายกเทศมนตรี *นายไมตรี พรหมพิชิต*

(ลงชื่อ) *[Signature]*
(นายไมตรี พรหมพิชิต)
นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ของ

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม
อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกัน นำไปสู่เป้าหมายแห่งการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งในการจะพัฒนาให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ องค์กรของรัฐทุกองค์กร องค์กรภาคเอกชน รวมถึงประชาชนต่างเป็นฟันเฟืองสำคัญที่จะร่วมสร้างพลังผลักดันให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความเจริญก้าวหน้า และเห็นผลเป็นรูปธรรม ซึ่งสิ่งสำคัญสิ่งหนึ่งที่จะต้องสร้างให้มีขึ้น คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเอง ต่อสังคม และต่อประเทศชาติ อันจะก่อให้เกิดความผาสุกของคนในชาติ แต่กลับมีปัญหาสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้การพัฒนาประเทศเดินไปข้างหน้าได้อย่างยากลำบากและเชื่องช้า นั่นคือ ปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องตระหนักรู้และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้น เพื่อที่การพัฒนาประเทศจะได้ดำเนินไปโดยไม่สะดุด

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรหนึ่งที่จะเป็นกลไกให้การพัฒนาประเทศขับเคลื่อนไปได้ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีมติในคราวการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและแสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม รวมถึงมาตรการต่าง ๆ ปราศจากซึ่งการทุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๙

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่มีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑ การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒ สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓ สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

๔ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตอันเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕ สภาพหรือลักษณะที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖ สภาพหรือปัญหาลักษณะของการทุจริตที่เกิดจากขาดการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑ โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะของข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒ สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มั่งคั่งของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓ การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔ การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบน แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานของรัฐ

๕ การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็น ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖ การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัว ต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗ มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมไทยเปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน ผู้ที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยม ที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการ ทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่าง ของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ แห่งสามารถนำ SWOT Analysis หรือทฤษฎีอื่น ๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบท ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความ รุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้น ทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูก มองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและ รายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบ การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดลำดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency Perception - IT) พบว่า คะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย ปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖

การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติ พี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนมีเงินและอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความช่วยเหลือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปลีกไกลและกระบวนกรปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิด

ผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- ๑ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

- ๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒ เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่ท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่จะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒ เทศบาลตำบลอ่าวขนอมสามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
- ๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่ท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕ เทศบาลตำบลอ่าวขนอมมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลอ่าวขอม อำเภอขอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้างสังคมที่เิ่มทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่มีในแผนพัฒนาฯ		
		๑.๑.๒ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลอ่าวขอนอม	-	-	-	-	-		
		๑.๑.๓ โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการประชาสัมพันธ์และบริการจัดเก็บภาษีเงินอกสถานที่	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
		๑.๒.๒ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐		
		๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขอนอม	-	-	-	-	-	-	
		๑.๓.๒ โครงการเรียนรู้สู่โลกกว้าง	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	ไม่มีในแผนพัฒนาฯ		
		๑.๓.๓ กิจกรรมจิตอาสาเทศบาลตำบลอ่าวขอนอม	-	-	-	-	-		
มิติที่ ๑	รวม	๘ โครงการ	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี					หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๑.๑ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ มาตรการติดตามผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลอ่าวขนอม	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคลให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้ ๔.๒.๓ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-	
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการประชุมสัมมนา ผูกอบรม พนักงาน พนักงานจ้างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการประชุมสัมมนา ผูกอบรม พนักงาน พนักงานจ้างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ไม่มีแผนพัฒนา	
		๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๘ โครงการ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันปัญหาขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลอ่าวขนอม จึงได้กำหนดโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน รู้จักการทำงานเป็นทีม และทำงานอย่างมีความสุข

๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ อีกทั้งเป็นการลดความรุนแรงที่เกิดขึ้นต่อสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑ เขียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เสนอผู้บริหาร

๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลอ่าวขนอม และพนักงานของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมทราบ และดำเนินการติดต่อวิทยากร

๓ จัดกิจกรรมตามโครงการฯ

๔ รายงานผลการจัดโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล) ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบรู้จักการทำงานเป็นทีม รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๒ ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓ ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน สามารถให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลอ่าวขนอมเป็นองค์กรที่ถูกจัดตั้งขึ้นตามหลักการกระจายอำนาจ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง โดยมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากกาเลือกตั้งของประชาชนในท้องถิ่นนั้น มีบุคลากรและงบประมาณเป็นของตนเอง โดยกฎหมายได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลอ่าวขนอม) มีหน้าที่หลายประการ เช่น การจัดให้มีทางน้ำ ทางบก การควบคุมอาคาร เป็นต้น อย่างไรก็ตาม กฎหมายกำหนดให้เทศบาลตำบลอ่าวขนอมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลอ่าวขนอม) เป็น “หน่วยงานทางปกครอง” และผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น รวมตลอดถึงเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม มีฐานะเป็น “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่อาจถูกฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หรืออาจเป็นผู้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้หากตนเองเป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหายโดยไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ตามเงื่อนไขแห่งการฟ้องคดี

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อพิพาทของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจากขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในบทบัญญัติของกฎหมายปกครองที่สำคัญ ได้แก่ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙, พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙, พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐, พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกาศ ก จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย , หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

จากเหตุการณ์ที่กล่าวมาข้างต้นประกอบกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแนวนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น (เทศบาลตำบลอ่าวขนอม) ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองที่สำคัญ สำหรับเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง รวมทั้งเป็นพื้นฐานความเข้าใจในการศึกษาหลักปฏิบัติราชการที่ตีเฉพาะด้านต่าง ๆ ต่อไป กองวิชาการ และแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม จึงได้จัดโครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองให้แก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนจะต้องทราบ
- ๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ทราบถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างวิทยากรกับผู้เข้ารับการอบรม และระหว่างผู้เข้ารับการอบรมด้วยกัน

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลอ่าวขนอม จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑ เสนอโครงการต่อผู้อนุมัติโครงการ
- ๒ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๓ จัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรผู้ชำนาญ
- ๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม กองวิชาการและแผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย) ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วไป และบุคคลผู้ใกล้ชิดต่อไปได้
- ๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม
- ๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และความรู้ด้านกฎหมายระหว่างวิทยากรและระหว่างผู้เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง
- ๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติที่เป็นบรรทัดฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดต้นไม้ที่ผิดกฎหมายทำให้ทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน และในเขตเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตน

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชน รวมถึงผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความสามัคคี ในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน

๔. เป้าหมาย

๑ ป้องกันรักษาป่าไม้ที่มีสภาพอุดมสมบูรณ์ ให้คงสภาพสมบูรณ์ต่อไป โดยการให้ชุมชนเข้ามา มีส่วนร่วมด้วย

๒ ปลูกต้นไม้ และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม โดยการปลูก พันธุ์ไม้ต่าง ๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ดอก และพืชผักสวนครัวรั้วกินได้

๓ ดูแลอนุรักษ์ ป่าไม้ สภาพแหล่งน้ำ คู คลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล ตำบลอ่าวขนอม โดยการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน ต่าง ๆ

๔ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลอ่าวขนอม สมาชิกสภาเทศบาล ตำบลอ่าวขนอม พนักงาน/ลูกจ้างเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ประธานชุมชน ประธาน กลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน ฯลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนเทศบาลตำบลอ่าวขนอม และแหล่งน้ำ คู คลอง ในเขต เทศบาลตำบลอ่าวขนอม

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๑ เขียนขออนุมัติโครงการและวางแผนการดำเนินโครงการ
- ๒ ประสานขอความอนุเคราะห์และรับกล้าพันธุ์ไม้
- ๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ๔ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม
- ๕ ประสานงานกับผู้นำท้องถิ่น/ท้องที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
- ๖ ดำเนินการปลูกต้นไม้ในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม
- ๗ ดูแล ติดตาม และบำรุงรักษาโดยเทศบาลตำบลอ่าวขนอมร่วมกับชุมชน
- ๘ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณเทศบาลตำบลอ่าวขนอม หรือหน่วยงานต่าง ๆ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ เด็ก เยาวชน ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น มีความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒ ประชาชนมีจิตสำนึก เกิดความสามัคคี และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน
- ๓ ประชาชนเห็นคุณค่าและหันมาให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น
- ๔ จำนวนต้นไม้ที่ปลูกได้รับการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่องและยืนต้นอยู่ได้ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของต้นไม้ที่ปลูกทั้งหมด

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม
ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. หลักการและเหตุผล

การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็ก เยาวชน ที่เป็นอนาคตของชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้กำหนดกลยุทธ์การปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมุ่งเน้นการจัดกระบวนการเรียนการสอนและการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
- ๒ เพื่อให้นักเรียนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
- ๓ เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียน ครู ผู้ปกครองและ

หน่วยงานอื่น

๔. เป้าหมาย

เด็กนักเรียน ครู ผู้ปกครอง ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ ศูนย์ สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินงาน

๑ จัดประชุมเพื่อศึกษาความต้องการ ความจำเป็น ความสอดคล้องเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการ รวมทั้งการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากร ซึ่งประกอบด้วยวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อาคารสถานที่ และงบประมาณที่มีความเพียงพอและเหมาะสม ในการดำเนินโครงการหรือไม่

๒ ให้ความรู้และบูรณาการการเรียนการสอน เรื่องแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แก่เด็กนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ ถึงนักเรียนชั้นอนุบาล ๓ ในช่วงชั่วโมงการเรียน

๓ สสำรวจความสนใจของนักเรียนและผู้ปกครองที่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม

๔ เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕ สรุปโครงการ และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ตั้งตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
- ๒ นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ “อยู่อย่างพอเพียง” ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓ นักเรียน ครู ผู้ปกครอง และหน่วยงานอื่น ใช้ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแหล่งการเรียนรู้
- ๔ มีศูนย์การเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแบบเกื้อกูล

โครงการบริการที่ปรึกษาเพื่อประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ
ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม
ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการบริการที่ปรึกษาเพื่อประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้นำเอาระบบการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล มาใช้เป็นแนวทางบริหารงาน เพราะนอกจากจะเป็นบรรทัดฐานในการตัดสินใจว่าจะปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งแล้ว ยังส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพต่อผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและประสิทธิผลต่อผู้รับบริการอีกด้วย

ดังนั้น เทศบาลตำบลอ่าวขนอมมีความจำเป็นต้องมีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ โดยอาศัยหน่วยงานที่เป็นกลางมาทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน เพื่อให้เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้นำผลประเมินมาปรับปรุงพัฒนาระบบการบริการให้ดียิ่งขึ้น ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการงานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสร้างสิ่งก่อสร้าง งานด้านเทคนิคหรือป้องกันบรรเทาสาธารณภัย งานด้านรายได้หรือภาษี งานด้านพัฒนาชุมชนหรือสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒ เพื่อส่งเสริมให้การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและนำผลมาใช้พัฒนาบริการได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลอ่าวขนอม จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ใกล้เคียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๑ ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานระเบียบและเกณฑ์ที่ใช้ประเมินความพึงพอใจ
- ๒ สร้างแบบสอบถามเพื่อใช้ในการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน
- ๓ สุ่มกลุ่มตัวอย่างและวางแผนการลงพื้นที่เก็บข้อมูล
- ๔ ลงพื้นที่เก็บข้อมูล
- ๕ นำแบบสอบถามที่ได้มาวิเคราะห์
- ๖ สรุปผลและจัดทำรายงานการประเมินความพึงพอใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม กองวิชาการและแผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดรายจ่ายอื่น ประเภทรายจ่ายอื่น (ค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม) ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัด นครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ทำให้ทราบระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง งานด้านเทศกิจหรือป้องกันบรรเทาสาธารณภัย งานด้านรายได้หรือภาษี งานด้านพัฒนาชุมชนหรือสวัสดิการสังคม ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒ เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพในการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๓ เทศบาลตำบลอ่าวขนอมนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อย ต้องประกอบด้วยแนวทางการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน โดยการปฏิบัติงานด้านการบริการประชาชน เป็นบทบาทและภารกิจที่สำคัญอย่างยิ่งขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากการให้บริการประชาชนที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ย่อมสร้างความ ประทับใจให้กับผู้รับบริการ ซึ่งเป็นสิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน พึงตระหนักและปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ดังนั้น พนักงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน จึงต้องมีความพร้อม และมีจิตสำนึก ที่ดีในการให้บริการประชาชนเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการ

ดังนั้น จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้ตระหนักว่า บุคลากรภายใน องค์กรจะต้องมีจิตสำนึกการให้บริการประชาชนที่ดี และถือเป็นนโยบายสำคัญยิ่งในการพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานขึ้น เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ ประชาชน ให้สามารถตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน โดยยึดหลักแนวทางดำเนินงาน “ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ รวดเร็วฉับไว วจีไพเราะ สงเคราะห์ ช่วยเหลือ เกื้อกูล เป็นธรรม”

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มารับบริการ ให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วฉับไว ถูกต้องในการบริการ

๒ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับผู้มาติดต่อราชการในการรับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน ด้วยความเท่าเทียมกันและเสมอภาค

๔ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการจากเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

๕ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเทศบาลตำบลอ่าวขนอมกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินงาน

๑ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านการบริการ โดยปรับเปลี่ยนแนวคิด ทศนคติ ค่านิยม ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้เอื้ออำนวยต่อการบริการประชาชน ดุจเสมือนเป็นญาติมิตรหรือบุคคล ภายในครัวเรือน

๒ ออกคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจของผู้บริหาร ในการพิจารณาสั่งอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติ ราชการ ในการให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว

๓ กำหนดระยะเวลาดำเนินการให้ข้อมูลข่าวสาร ให้มีบริการที่แน่นอนชัดเจน

๔ เพิ่มระยะเวลาในการทำงาน เพื่อให้บริการประชาชน เช่น ให้บริการประชาชนในเวลาพักเที่ยง วันหยุดราชการ เป็นต้น

๕ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ให้เกิดความสวยงาม มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น มีจุดบริการน้ำดื่ม มีที่จอดรถสะดวก มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจสำหรับผู้มาติดต่อราชการ มีมุมการศึกษาค้นคว้าข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณที่ตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามเทศบัญญัติ ตามความจำเป็น และเป็นไปโดยประหยัด และเกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัด นครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สะดวก มีมาตรฐาน ด้วยความเท่าเทียมและเสมอภาค จากเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

๒ ประชาชนเกิดความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลอ่าวขนอม เป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๓ บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความสามัคคีกันภายใต้ระบบการทำงานเป็นทีม

๔ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแนวนโยบายของรัฐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/แผนชุมชน
ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/แผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคม การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อให้เทศบาลตำบลอ่าวขนอม จะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม

๒ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓ เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม

ของประชาชน

๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนและจะได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๔. เป้าหมาย

๑ ประชาชนในพื้นที่

๒ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำกลุ่มชุมชน/ชมรมต่าง ๆ ฯลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินงาน

๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ

๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม

๓ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม

๔ แจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๕ ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม

๖ ดำเนินการตามโครงการฯ

๗ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน

๘ สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหาและความต้องการ

๙ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม กองวิชาการและแผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้จ่ายสอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัด นครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น
- ๒ ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓ ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม
- ๔ เทศบาลตำบลอ่าวขนอมทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
- ๕ เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้รับข้อมูลปัญหา และความต้องการของประชาชน เพื่อจะได้นำข้อมูลและปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นมา อันมีผลทำให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าวข้อ ๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงานและภายหลังการจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จก็จะต้องรายงานประจำปีเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยรายงานปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๖

เทศบาลตำบลอ่าวขนอมตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและเพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลาจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต
- ๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของการเงิน
- ๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและวิธีปฏิบัติที่เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้กำหนดขึ้น

๔. เป้าหมาย

- ๑ มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๕
- ๒ มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๖

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๑ ประชุมชี้แจงโครงการ
- ๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๔ ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัด
นครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมไปถึงเรื่องของการดูแลรักษา
ทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริตของเงินมากยิ่งขึ้น
- ๒ เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน
- ๓ เกิดการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบาย และวิธีการปฏิบัติ
ที่เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด